

PATRIMONIO BOVEZZO S.R.L. Unipersonale
Via Vittorio Veneto, 28 - Cap. 25073 - Bovezzo (Bs)
P.Iva 02889710980 - Rea BS-487105

Avviso di selezione ad evidenza pubblica di sole prove d'esame per la formazione di una graduatoria per "farmacista collaboratore" per assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario parziale e/o pieno - "C.C.N.L. per i dipendenti di farmacie gestite da aziende municipalizzate".

E' indetta una selezione per sole prove d'esame per l'assunzione di un "farmacista collaboratore" livello 1 C.C.N.L. per i dipendenti di farmacie gestite da aziende municipalizzate".

La presente selezione tiene conto delle disposizioni di cui al "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" D.Lgs.198 del 11/04/2006, nonché dei benefici di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68 Norme per il diritto al lavoro dei disabili.

1. La "Patrimonio Bovezzo s.r.l. Unipersonale" di Bovezzo.

E' una società interamente partecipata del Comune di Bovezzo, avente come finalità la gestione della farmacia comunale.

Il personale adibito alla farmacia sarà assunto con provvedimento dell'Organo amministrativo della società.

La presente selezione potrà essere sospesa, interrotta, revocata motivatamente in qualsiasi momento ed a giudizio insindacabile da parte della società.

Si stabilisce inoltre che al personale adibito alla farmacia è praticato il trattamento economico e normativo previsto dal "contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del settore farmacie gestite da aziende municipalizzate".

2. Profilo professionale.

Le competenze di base richieste sono non solo capacità tecnico-professionali, la conoscenza della normativa di settore, ma anche la propensione a porsi al servizio del cliente, la capacità di organizzare e gestire risorse economiche, umane e strumentali; la predisposizione all'acquisto dei prodotti farmaceutici e non, con un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato. La capacità di lavorare in gruppo e lo spirito di iniziativa completano il profilo.

Sede di lavoro: territorio del Comune di Bovezzo.

3. Requisiti per l'ammissione alla selezione.

Per l'ammissione alle selezioni come "farmacista COLLABORATORE" sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- nel caso di cittadini dell'U.E. non italiani, ottima conoscenza della lingua italiana, godimento dei diritti politici e civili relativi all'elettorato attivo;
- non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro;
- essere in possesso dell'idoneità fisica per ricoprire il posto oggetto della selezione, in base alla normativa vigente. La società sottoporà a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in ossequio al D.Lgs. 81/2008;
- essere in possesso del diploma di laurea magistrale Farmacia (vecchio e nuovo ordinamento) e/o Chimica e tecnologie farmaceutiche (vecchio e nuovo ordinamento); abilitazione professionale; si rinvia altresì al DM 26/07/2007;
- non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- iscrizione all'Albo Professionale dei Farmacisti.

La Società "Patrimonio Bovezzo s.r.l. Unipersonale" garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione.

4. Presentazione delle domande.

Alla domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, attestante i requisiti richiesti, dovranno essere allegati il curriculum vitae e la copia del documento d'identità in corso di validità.

I documenti dovranno essere debitamente firmati, e pervenire in busta chiusa entro **le ore 12,00 del giorno 9 febbraio 2018.**

Il plico potrà essere spedito mediante:

- raccomandata A/R o a mezzo corriere o consegnato a mano a **Patrimonio Bovezzo s.r.l. Unipersonale – Via Vittorio Veneto, 28 – 25073, Bovezzo** (ufficio Ragioneria del Comune di Bovezzo),
- a mezzo posta certificata all'indirizzo **patrimoniobovezzo@pec.it.**

PATRIMONIO BOVEZZO S.R.L. Unipersonale
Via Vittorio Veneto, 28 - Cap. 25073 - Bovezzo (Bs)
P.Iva 02889710980 - Rea BS-487105

La mancata apposizione della firma e/o mancanza della fotocopia del documento di identità costituiscono omissioni non sanabili e comportano l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno, pertanto, accolte le domande che, per qualsiasi motivo, perverranno dopo tale termine, e rimarrà a carico del candidato il rischio di tardiva consegna.

Il plico dovrà riportare la seguente intestazione:

- **Patrimonio Bovezzo s.r.l. Unipersonale, c/o Comune Bovezzo - selezione per farmacista collaboratore della farmacia comunale di Bovezzo;**

Nel caso di trasmissione attraverso posta elettronica certificata la dicitura sopra descritta dovrà essere riportata nell'oggetto della e-mail.

E' a carico del candidato la comunicazione di ogni variazione dell'indirizzo di residenza o domicilio dello stesso rispetto a quello contenuto nella domanda di ammissione. La società Patrimonio Bovezzo s.r.l. Unipersonale è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

La stazione appaltante non è responsabile per la dispersione di comunicazioni dovute all'inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta della Società, essere in grado di presentare la documentazione in originale o copia autenticata comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni e la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'immediata esclusione dalla selezione. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto ed abbia esito negativo, la società procederà alla risoluzione del nuovo rapporto di lavoro intrapreso.

5. Valutazione dei candidati e criteri di valutazione.

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata prima dell'inizio delle selezioni stesse e spirato il termine per la presentazione delle domande.

La selezione si articola in una fase di ammissione preliminare, volta a verificare il possesso dei requisiti previsti dal bando ed in una fase selettiva ed in una fase successiva consistente in una prova di esame scritta ed una orale. A ciascuna delle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 30/30. Al fine dell'ammissione alla prova orale i candidati dovranno riportare una valutazione non inferiore a 21/30 nella prova scritta.

Non saranno inseriti nella graduatoria finale i candidati che abbiano ottenuto nella prova orale una valutazione inferiore a 21/30.

La Commissione Giudicatrice, nella prima riunione, rilevata l'identità degli aspiranti dai dati riportati nelle buste contenenti le domande di ammissione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti, quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso.

6. Prove di esame.

I candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti a una prova scritta ed una orale le cui date di svolgimento, il cui diario è il seguente:

- prova scritta: 12 febbraio 2018 alle ore 11.00;
- prova orale: 13 febbraio 2018 alle ore 9.00.

Il provvedimento di ammissione sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet: **www.farmaciacomunalebovezzo.it**

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e, pertanto, le pubblicazioni suddette sostituiscono ogni altra diretta e individuale comunicazione agli interessati. In assenza di comunicazione si intende confermato il diario come sopra indicato.

La pubblicazione del presente bando e l'avviso di cui al periodo precedente valgono come notifica a tutti gli effetti di legge.

Ogni decisione inerente le ammissioni alla selezione (e/o esclusione) e alle diverse prove della stessa, i criteri di valutazione delle prove e più in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione stessa, è rimesso al giudizio definitivo della Commissione Giudicatrice.

Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione, sul sito internet istituzionale del Comune, dell'ammissione, della prova preselettiva (che riveste carattere eventuale in quanto correlata al numero di candidati) e della conferma/variazione del diario e luogo di esecuzione della selezione.

Con le medesime modalità saranno comunicati i nominativi dei candidati ammessi alla prova orale, la data, la sede e l'orario di svolgimento della stessa e parimenti sarà cura dei candidati ammessi prendere visione sul sito internet di quanto predetto.

Il punteggio conseguito nella prova scritta verrà comunicato ai candidati, a cura della Commissione giudicatrice mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Patrimonio Bovezzo s.r.l: **www.farmaciacomunalebovezzo.it**

PATRIMONIO BOVEZZO S.R.L. Unipersonale
Via Vittorio Veneto, 28 - Cap. 25073 - Bovezzo (Bs)
P.Iva 02889710980 - Rea BS-487105

I candidati ammessi alla prova scritta ed orale, senza nessun altro preavviso od invito, dovranno presentarsi a sostenere le prove nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Ogni comunicazione in merito alla procedura sarà pubblicata sul sito internet istituzionale della Patrimonio Bovezzo s.r.l.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi in merito alle comunicazioni o comunque imputabili a fatto di terzi, o caso fortuito, o forza maggiore.

La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato riguardante una o più delle seguenti materie:

- Legislazione farmaceutica. Tale competenza dovrà essere posseduta in modo approfondito per i concorrenti aspiranti al posto di "farmacista direttore", mentre a livello nozionistico per gli aspiranti al posto di "farmacista collaboratore";
- Farmacologia e tecnica farmaceutica;
- Elementi di omeopatia e fitoterapia;
- Tecniche di comunicazione;
- Gestione economico finanziaria della farmacia;
- Gestione informatica della farmacia.

7. Contratto di riferimento.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del C.C.N.L. per i dipendenti farmacie gestite da aziende municipalizzate.

8. Assunzione del personale.

L'assunzione definitiva è successiva al periodo di prova come disposto dal C.C.N.L. già richiamato, a condizione che sia superata con esito positivo.

L'assunzione è inoltre subordinata all'assenza di liste di mobilità secondo D.Lgs. 175/2016 art. 25 comma 4.

In relazione alle esigenze operative della Farmacia Comunale, l'inizio del rapporto di lavoro sarà comunicato all'interessato mediante lettera raccomandata o posta elettronica certificata. I documenti da produrre prima che si instauri tale rapporto sono:

- originale del diploma di laurea o copia autenticata dello stesso, ovvero certificazione rilasciata dall'Università;
- certificato di abilitazione all'esercizio professionale, in originale o copia autenticata;
- certificato di iscrizione all'albo professionale;
- i documenti indicati nella lettera di assunzione.

Il personale dichiarato idoneo che non assume servizio alla data indicata nella lettera sarà considerato rinunciario.

9. Validità dell'elenco degli idonei.

Le graduatorie degli idonei saranno valide per il periodo di anni 3 (tre) dalla data della loro approvazione.

La società si riserva la possibilità di utilizzare l'elenco degli idonei alla presente selezione per l'assunzione, a tempo determinato e/o indeterminato, part-time e/o full-time, di ulteriori unità lavorative.

10. Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del D.Lgs. 196/03 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale della società per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

11. Informazioni varie.

Il presente bando è inoltre reperibile presso la sede legale della società a Bovezzo, Via Vittorio Veneto n. 28, e sul sito internet al seguente indirizzo: www.farmaciacomunalebovezzo.it.

Il presente bando è stato inviato agli ordini dei farmacisti delle Province di Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna per la pubblicazione sui loro siti.

Bovezzo, li 08/01/2018

F.to L'AMMINISTRATORE UNICO
Dott. Paolo Del Pasqua

